



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

सोमवार, 27 जुलाई, 2020 / 05 श्रावण, 1942

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

### 1. कृषि :

संख्या: श्रम (ए)4-2/2018-लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल कर्मकारों के प्रवर्गों की बाबत मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2020 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत अकुशल कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से 275/- रुपये प्रतिदिन या 8,250/- रुपये प्रतिमास की दर से संशोधित करते हैं :—

#### टिप्पणी :

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में, मजदूरी की न्यूनतम दरों से पच्चीस प्रतिशत अधिक की बढ़ौतरी/वृद्धि लागू होगी।

#### अकुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :—

**अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक होता है।

अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा, उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

#### 2. सडकों का निर्माण या रख-रखाव या निर्माण संक्रियाएं पत्थर तुड़ान और पत्थर पिसाई (क्रशिंग) :

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सडकों का निर्माण या रख-रखाव या निर्माण संक्रियाओं पत्थर तुड़ान और पत्थर पिसाई/(क्रशिंग) के अनुसूचित नियोजन

के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कर्मकारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2020 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :—

कर्मकारों के प्रवर्ग	संशोधित दैनिक	मजदूरी मासिक
<b>अकुशल कर्मकार :</b>		
भिंशती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेंपरर ग्रेड-II/गलेजियर/पलम्बर या वर्कशाप के लिए हैल्पर/रोक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्टर/स्वीपर/बिटुमन के लिए स्प्रे मैन/पाईप लाईन मैन/ इलैक्ट्रिकल कुली/सिक्वोरिटी-गार्ड/बेलदार/क्लीनर/ ट्रैक्टर/रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर/मजदूर/सर्वे बॉय/वाचमैन/टी बॉय/पीअन(चपरासी)/ड्रेसर/आयल मैन/ग्रीसर/मैस हैल्पर/बॉय हैल्पर (0 से 5 साल)/खलासी (0 से 3 साल)/बिल डिस्ट्रीब्यूटर/मक्कर।	रुपए 275.00	रुपए 8,250.00
<b>अर्धकुशल कर्मकार :</b> कारपेन्टर ग्रेड-II/मैसन ग्रेड-II/स्यूअर मैन/ब्लैक स्मिथ ग्रेड- II/ सैनिटरी फिटर ग्रेड-II/पेन्टर/मैल्टरमेट/स्प्रे-मैन रोडज/क्रेन-मैन/बधाणी/अपहोलस्टर/फिटर एटैन्डेन्ट/ब्लैक स्मिथ (बोट मैन)/क्रेन-मैन/डिस्टेंपरर ग्रेड-I/फिटर ग्रेड-II पलोर-पालिशर/स्टोन ड्रेसर/माली/बैल-सिंकर/वाइट-वाशर/वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड-II, टर्नर-ग्रेड-II/पाईप फिटर ग्रेड-II/ब्रिक मोल्डर/सहायक फिटर/सहायक फायर मैन/सहायक वैलडर/सहायक टर्नर/बैटरी चार्जर/ड्रेसर (अर्हित/अनुभवी)/हैमरमैन/कुक/वल्कनाईज़र/नोजल मैन/टनल मैन/एलॉए ट्रौली आपरेटर/एटैन्डेन्ट (स्टोर आफिस)/मैकेनिकल एटैन्डेन्ट/टनल जुबली मैन/टनल-मैन/हैल्पर (5 साल और अधिक)/आयल-क्लीनर/नावगाणी/मेट/हैड-वाचमैन/सहायक-लैवलर/खलासी (3 से 8 साल)/स्टोन-ड्रेसर/पम्प-एटैन्डेन्ट/आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-II/गार्डनर/गेज-रीडर/सहायक लैव एटैन्डेन्ट/आटो इलैक्ट्रिशियन/ मोटर-मेट /इनक्वाअरी एटैन्डेन्ट/टैलीफोन एटैन्डेन्ट/स्टोन-ब्रेकर/राक कैरियर ब्रेकर/स्टोन-कैशर।	रुपए 292.00	रुपए 8,760/-
<b>कुशल कामगार :</b>	रुपये	रुपये
कारपेन्टर ग्रेड-I/मैसन ग्रेड-I/ब्लैक स्मिथ/सेनेटरी फिटर ग्रेड-I/अप-होलस्टर ग्रेड-I/सहायक पम्प ओपरेटर/पम्प ओपरेटर/पम्प ड्राइवर/चार्जमैन ग्रेड-II/जल आपूर्ति फिटर/कारपेन्टर ग्रेड-II/कम्प्रेसर आपरेटर/कम्प्रेसर ड्राइवर/दर्जी या टेलर ग्रेड-I/दर्जी या	319.17	9,575/-

टेलर ग्रेड-II/क्रशर ड्राईवर/अलंकारिक कार्य के लिए स्टोन-ड्रेसर/पलम्बर ग्रेड-I/पाईप फिटर ग्रेड-I/आटो ड्राईवर/सहायक मकैनिक/मिक्सर ड्राईवर/मिक्सर आपरेटर/संरचनात्मक फिटर ग्रेड-II/वर्कशाप फिटर/जनरेटर आपरेटर/जनरेटर ड्राईवर/प्लांट शाप फिटर/डीजल इंजन फिटर/ट्राली लाईन फिटर/क्रशिंग प्लांट फिटर/(बी0) प्लांट फिटर/जैक हैमर फिटर/इलेक्ट्रीकल फिटर/बन्च फिटर/शेपर/आटो फिटर/पाईप लाईन फिटर/रैफ्रिजरेटर प्लांट फिटर/ट्रैक्टर-आपरेटर/शाफट माइनर/कोचरिंग आपरेटर/डोजर आपरेटर/रोकलेन आपरेटर/सक्रेपर-आपरेटर/लोडर आपरेटर/क्रेन आपरेटर/युकलिड-आपरेटर/वैगन ड्रिलआपरेटर/बोरिंग आपरेटर/एस0एल0डी0 क्रेन आपरेटर/(बी0) प्लांट आपरेटर/आईस प्लांट आपरेटर या वैल्डर/गैस कटर/टर्नर/ब्लैक स्मिथ/टिन स्मिथ/ट्रैक्शन बैटरी चार्जर/लाईनमैन टैलीफोन आपरेटर/खलासी/जमादार/वाईन्डर/ब्लासटर ड्रिलर/बिन्च फिटर/कम्पाऊन्डर/पेन्टर/मिलर/क्लाइमबर/मोल्डर/लेबलरज सॉ मिल कटर/केबल जवाइन्टर/फोरमैन ग्रेड-II/खलासी (8 साल से अधिक)/ट्रेसर आपरेटर/ई0एम0ई0/ड्राईवर/कमप्रेसर/रौकर शावल आपरेटर/स्नो कटर आपरेटर/लोको आपरेटर गलेजड टाइपड कार्य के लिए ड्रिलर मैसन/वर्क-मिस्त्री/मोटर-मेट/ट्रैक्टर ड्राईवर/टैलीफोन मकैनिक/डी0जी0 सेट आपरेटर/वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-III.		
<b>उच्च कुशल:</b>	रुपये	रुपये
केवल फर्नीचर के लिए कारपेन्टर/वर्कशाप मकैनिक ग्रेड- I/ चार्ज मैन ग्रेड-I/वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-I/टर्नर ग्रेड-I/मकैनिक आल राउन्डर आपरेटर/मैसन/मिस्त्री और कारपेन्टर मिस्त्री/संरचनात्मक फिटर ग्रेड-I/सर्वेयर/ड्राफ्टसमैन/सहायक फोरमैन/मशिनिस्ट/कम्पाऊन्डर (अर्हित)/रोड रोलर ड्राईवर/बुलडोजर ड्राईवर/वायरमैन/आटो इलेक्ट्रीशियन/इलेक्ट्रीशियन/कैमिकल एनालाईजर।	379.50	11,385/-
<b>लिपिक और गैर-तकनीकी पर्यवेक्षण स्टाफ :</b>	रुपये	रुपये
बिटुमैन टायर इन्सपेक्टर/रोड इन्सपेक्टर/वर्क इन्सपेक्टर/स्टोर-कीपर/स्टोर-मुंशी/सुपरवाईजर/मीटर-रीडर/लैजर बुकिंग क्लर्क/बिल-क्लर्क/इरीगेशन बुकिंग क्लर्क/पटवारी/कम्प्लेंट एटैन्डेन्ट/फैरो-प्रिंटर/ड्राईवर (जीप/ कार/ ट्रैक्टर)/ क्लर्क/ मैकेनिकल इंसपेक्टर/ सहायक स्टोर कीपर/लेखा-लिपिक/स्टैनोग्राफर।	319.17	9,975/-

**टिप्पणी :**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्याक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर से बीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

6. गैर-जनजातीय क्षेत्रों में अवस्थित निर्माणाधीन हाईड्रो इलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों को मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी। जनजातीय क्षेत्रों में निर्माणाधीन हाईड्रो इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों की दशा में अतिरिक्त दस प्रतिशत की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

-----  
**श्रम एवं रोजगार विभाग**

अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

### 3. लोक मोटर परिवहन :

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “लोक मोटर परिवहन” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल कर्मकारों व अन्य कर्मकारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **20-05-2020** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे **01-04-2020** से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2020** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :-

**अकुशल सामान्य कर्मचारिवृन्द (जनरल स्टाफ) :**

	रुपए	रुपए
(क) चपरासी, चौकीदार, स्टोर-हैल्पर, स्वीपर, पोर्टर तथा दफ्तरी	275/- रुपये प्रतिदिन	8,250/- रुपये प्रतिमास
(ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल)		
(ग) वर्कशाप मजदूर, जिसका कोई अनुभव नहीं है	275/- रुपये प्रतिदिन	8,250/- रुपये प्रतिमास
<b>अर्ध-कुशल :</b>	<b>रुपए</b>	<b>रुपए</b>
1. सहायक इलैक्ट्रीशियन 2. सहायक मकैनिक 3. सहायक फिटर 4. सहायक ब्लैक स्मिथ 5. सहायक कारपेंटर 6. सहायक वैल्डर 7. सहायक टर्नर 8. सहायक बोरिंग बारमैन 9. सहायक मशीनिस्ट 10. सहायक कुशन-मेकर 11. सहायक बोलकेनाइजर 12. सहायक पेंटर 13. सहायक अपहोलस्टर 14. सहायक टायरमैन 15. सहायक स्प्रेमैन 16. सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक 17. सहायक रिट्रीडर 18. वर्कशाप मजदूर जिसके पास आई0 टी0 आई0 का सर्टिफिकेट हो या जिसकी दो वर्ष की परिवीक्षा अवधि हो और जिसके पास कोई आई0टी0आई0 का डिप्लोमा न हो। 19. सहायक मोल्डर	285.17/- रुपये प्रतिदिन	8,555/- रुपये प्रतिमास
<b>कुशल:</b>	<b>रुपए</b>	<b>रुपए</b>
मकैनिक, फिटर, ब्लैक स्मिथ, कारपेन्टर, वैल्डर, बोरिंग-वायरमैन, मशीनिस्ट, कुशन मेकर, टिनस्मिथ, वालकेनाइजर, पेंटर, अपहोलस्टर, टायरमैन, स्प्रेपेंटर, इलैक्ट्रीशियन, मकैनिक, रिट्रीडर, मोल्डर, टर्नर वर्कशाप मजदूर जिसके पास आई0टी0आई0 सर्टिफिकेट हो या जिसकी दो दो वर्ष की परिवीक्षरा अवधि हो और जिसके पास आईटीआई का डिप्लोमा न हो। आई0टी0आई0 सर्टिफिकेट धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है।	रुपये 311.52 प्रतिदिन	रुपये 9,346 प्रतिमास

<b>उच्च कुशल वर्कशाप स्टाफ :</b>	रुपए	रुपए
हैड मकैनिक, कारबोरेटर/हैड इलैक्ट्रीशियन/गैरेज सुपरवाइजर	345.50 प्रतिदिन	10,365 /— प्रतिमास
<b>जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) आदि:</b>		
<b>ग्रुप-ए :</b> आऊट ऐजेंट, आऊट एजेंसी क्लर्क, टाइपिस्ट, स्टैनो टाइपिस्ट, स्टोर डे बुक राइटर, क्लर्क, सहायक कैशियर, बुकिंग-क्लर्क (रिस्टोरर) लैजर कीपर, पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट।	रुपए 311.52 प्रतिदिन	रुपए 9,346 /— प्रतिमास
<b>ग्रुप-बी :</b> मुख्य निरीक्षक, रिसेप्शनिस्ट, निरीक्षक, चैकर, आशुलिपिक ए ग्रेड/स्टेशन सुपरवाइजर, सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड, लेखाकार, कैशियर, टायर-निरीक्षक।	रुपए 327.50 प्रतिदिन	रुपए 9825 /— प्रतिमास
<b>ग्रुप-सी:</b> हैड एसिस्टेंट/हैड-क्लर्क, ऑडिटर/हैड-कैशियर	रुपए 386.25 प्रतिदिन	रुपए 11,588 /— प्रतिमास
<b>रनिंग-स्टाफ :</b>	रुपए	रुपए
1. ड्राईवर	349.12 प्रतिदिन	10,474 /— प्रतिमास
2. कन्डक्टर	318.60 प्रतिदिन	9,558 /— प्रतिमास
3. क्लीनर-कम-कन्डक्टर	298.12 प्रतिदिन	8,944 /— प्रतिमास
4. पार्ट टाइम बुकिंग क्लर्क	168.72 प्रतिदिन	5,062 /— प्रतिमास

**टिप्पणी :**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का संख्याक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ोतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

#### 4. दुकानें एवं वाणिज्यिक संस्थान :

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “दुकानों एवं वाणिज्य संस्थानों” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य कर्मकारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2020 से लागू करने की सिफारिश की गई थी ;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :-

कर्मचारियों का प्रवर्ग	जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है	जहां भोजन, चाय, और संयुक्त आवास, सुविधा उपलब्ध करवाई गई है
<b>अकुशल :</b>	रुपए	रुपए
हैल्पर/शॉप-एसिस्टेंट/पल्लेदार / चौकीदार / चपड़ासी / स्वीपर/मसालची/ गेटमैन / वाटरमैन / क्लीनर/पैकर/ मजदूर/लेन्डर/अनलेन्डर/मसैजर/क्लाकरूम अटेंडैन्ट/ पोर्टर/भिस्ती/बेलदार/फायरमैन/पांडी/ पोस्टरमैन/कोई अन्य कर्मकार जो अकुशल कार्य कर रहा हो।	275.00 प्रतिदिन 8,250.00 मासिक	249.47 प्रतिदिन 7,484 /— मासिक



अर्धकुशल:	रुपए	रुपए
हैडपोर्टर/पैंटरीमैन/काफी टीमेकर/चपातीमैन/सहायक-बेकर/गेट-कीपर (सिनेमा)/सहायक लाइनमैन/सहायक-आपरेटर/वाइंडर एसिस्टेंट बिल-कलैक्टर/कनवैसर/कुक्/एसिस्टेंट हलवाई/बुक बाईंडर/स्टीचर/रूलिंग-कटिंग औक्शनर/माली/सीवरमैन/होटल गार्ड/सहायक मिस्ट्री/सहायक फिटर/सहायक टर्नर/सहायक वैल्डर/सहायक इलैक्ट्रीशियन/सहायक वैल्डर/सहायक सेल्जमैन/सहायक बारबर/धोबी/प्रेसमैन/ब्यायलर-मैन/फिल्म-रिवाइंडर/वेटर/वीयरर/एसिस्टेंट रेडियो मकैनिक/पेंटर/वाइट वॉशर/पकौड़ा और चना मेकर/क्लर्क/(नॉन-मैट्रिक) सहायक स्टोर कीपर/डिस्ट्रीब्यूटर व सहायक मशीनमैन/इनक्वाअरी एटैन्डैन्ट/टेलीफोन एटैन्डैन्ट आई0 टी0 आई0 प्रमाण-पत्र सर्टिफिकेट धारक।	290.55 प्रतिदिन तथा 8,717/- प्रतिमाह	264.12/- प्रतिदिन 7,924/- प्रतिमाह
कुशल:	रुपए	रुपए
ब्लैक स्मिथ/टीनस्मिथ/वाचमेकर/रेडियो मकैनिक/कारपेंटर/पलम्बर/ड्राईवर/सहायक टेलर/कटर (टेलरिंग)/जनरल मकैनिक/हलवाई/कुक्/कन्फैक्शनर/बेकर/टूवार्ड/बटलर/फिटर/ड्रापटसमैन/टैलीफोन-ओपरेटर/कम्पाऊंडर/गोल्डस्मिथ/शू-मेकर/शाल कारपेट वीविंग/कम्पोजिटर/सिनेमा आपरेटर/सेल्जमैन/ड्राईक्लीनर/डायर/बारबर/रैगुलर मशीनमैन/मशीनिस्ट/वैल्डर/मोल्डर/कैशियर/क्लर्क (मैट्रिकुलेट)/मुनीम/रिसैपशनिस्ट/वेटर/वियरर स्टोर-कीपर/हैड वेटर/हैड-वीयरर (वेस्टरन स्टाईल होटल)/लाईनमैन आई0टी0 आई0 प्रमाण-पत्र धारक, जो इसी ट्रेड में कार्य कर रहे हों।	319.17 प्रतिदिन 9,575/- मासिक	293.37 दैनिक 8,801/- मासिक
उच्च-कुशल :	रुपए	रुपए
स्टोर कीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट)/लेखाकार/मुख्य खजानची/हैड कुक्/हैड बटलर/हैड बेकर/हैड कन्फैक्शनर/हैड मकैनिक/इलैक्ट्रीशियन/फोरमैन/सुपरवाइजर/टेलर/कटर (टेलरिंग)।	332.12 दैनिक 9,964 मासिक	307.40 दैनिक 9,222 मासिक

**टिप्पणी :**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्याक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

-----  
श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला, 21 जुलाई, 2020

## 5. वानिकी उद्योग :

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “वानिकी उद्योग” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2020 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :-

कर्मकारों के प्रवर्ग		संशोधित दैनिक	न्यूनतम मजदूरी मासिक
<b>1.</b>	<b>अकुशल कर्मकार :</b>		
	1. वृक्षों का गिराना	रुपए 275.00	रुपए 8,250/-
	2. लेबर (छांगी)	रुपए 290.55	रुपए 8,717/-
	3. फैंलर (गिरानी)	रुपए 281.12	रुपए 8,434/-
<b>2.</b>	<b>लागिंग एण्ड साईग टिम्बर पासिंग सहित</b>		
	1. ड्रैसर (पंचानी)	रुपए 281.12	रुपए 8,434/-
	2. सायर (चिरानी)	रुपए 345.50	रुपए 10,365/-
	3. ब्लैकस्मिथ	रुपए 324.40	रुपए 9,732/-
<b>3.</b>	<b>दुलान, ढेरी लगाना और शारिरीक श्रम द्वारा इमारती लकड़ी का हस्तांतरण :</b>		
	1. दुलाई के लिए मजदूर	रुपए 281.12	रुपए 8,434/-
	2. इमारती लकड़ी को लादने और उतारने के लिए मजदूर।	रुपए 281.12	रुपए 8,434/-
<b>4.</b>	<b>रज्जुमार्ग द्वारा इमारती लकड़ी की दुलाई:</b>		
	1. स्पैन मिस्त्री-कम-सुपरवाईजर	रुपए 345.50	रुपए 10,365/-
	2. स्पैन मिस्त्री	रुपए 324.40	रुपए 9,732/-
<b>5.</b>	<b>पक्की नाली, (वॉटर स्लाइड) पत्थर (ड्राई स्लाइड), नाला बहान और दरिया बहान और (रिवर फ्लोटिंग) द्वारा दुलाई :</b>		
	1. मोहरी वाला मिस्त्री	रुपए 370.15	रुपए 11,105/-
	2. तारु	रुपए 355.27	रुपए 10,658/-
	3. असिस्टेंट मिस्त्री (हैल्पर मिस्त्री)	रुपए 332.12	रुपए 9,964/-
	4. दरियामैन	रुपए 355.27	रुपए 10,658/-
	5. घालू	रुपए 302.17	रुपए 9,065/-
	6. जमादार	रुपए 302.17	रुपए 9,065/-
<b>6.</b>	<b>यंत्रीकृत लोगिंग और लकड़ी की निकासी :</b>		
	1. सर्वेयर	रुपए 347.57	रुपए 10,427/-
	2. स्काई लाईन आपरेटर	रुपए 324.40	रुपए 9,732/-
	3. ट्रक ड्राइवर	रुपए 304.30	रुपए 9,129/-
	4. कम्प्रेसर ड्राइवर	रुपए 304.30	रुपए 9,129/-
<b>7.</b>	<b>क्लैरिकल स्टाफ :</b>		
	1. मैनेजर	रुपए 400.12	रुपए 12,004/-
	2. एकाउन्टेंट	रुपए 308.97	रुपए 9,269/-
	3. मुन्शी/टाईपिस्ट क्लर्क	रुपए 281.12	रुपए 8,434/-
<b>8.</b>	<b>सॉ मिल वर्कर :</b>		
	1. बैंड सॉ मिस्त्री	रुपए 324.40	रुपए 9,732/-
	2. सुपरवाईजर	रुपए 321.29	रुपए 9,639/-
	3. हैड मिस्त्री	रुपए 324.40	रुपए 9,732/-
	4. वायलर ड्राइवर	रुपए 324.40	रुपए 9,732/-
	5. एसिस्टेंट मिस्त्री	रुपए 285.17	रुपए 8,555/-
	6. पलेनर मिस्त्री	रुपए 285.17	रुपए 8,555/-
	7. हैल्पर	रुपए 281.12	रुपए 8,434/-
	8. कटर मैन	रुपए 281.12	रुपए 8,434/-

<b>9.</b>	<b>कत्था एक्सट्रैक्शन :</b>		
	1. फैलर तथा चिपर	रुपए 281.12	रुपए 8,434 /—
	2. कत्था सुपरवाईजर/कत्था प्रोसेसर	रुपए 280.55	रुपए 8,417 /—
	<b>उच्च कुशल :</b>		
	बॉयलर एटैण्डेन्ट (प्रथम श्रेणी) ओवरसियर, हैडफोरमैन।	रुपए 379.50 दैनिक	रुपए 11,385 /— मासिक

**टिप्पणी :**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का संख्याक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

## 6. रसायन एवं रसायनिक उत्पाद :

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "रसायन और रसायनिक उत्पादों" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2020 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :-

कर्मकारों के वर्ग	संशोधित न्यूनतम दरें	
	दैनिक	मासिक
<b>अकुशल :</b>	रुपए 275.00	रुपए 8,250
<b>अर्द्धकुशल :</b> एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन, एसिसटेंट फिटर, एसिसटेंट टर्नर, एसिसटेंट वैल्डर, एसिसटेंट मोल्डर, एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर, एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ, एसिसटेंट-कापरमैन, री-इरीगेशन एसिसटेंट, जमादार, ईस्ट मैन, ईस्ट-कलटीवेटर, स्विच बोर्ड अटेंडेंट, वायरमैन, पोस्टलमैन, फायरमैन, आयलमैन, पम्पमैन ग्रेड-I, मशीन लेवलर, सलैक्टर, कटर-कम-मार्किट सैलर अम्पुलर, हैगमैन, आई0टी0आई0 प्रमाण-पत्र (सर्टिफिकेट) धारक।	रुपए 283.47	रुपए 8,504/-
<b>कुशल:</b> साल्टमैन, इलैक्ट्रीशियन, फिटर, कापरमैन, टर्नर, मोल्डर, ब्लैकस्मिथ, प्लांट आपरेटर मैसन, कारपेंटर, एसिसटेंट-फोरमैन, हैड-जमादार, बॉयलर एटेंडेंट ग्रेड-II, वर्कशाप फोरमैन, इलैक्ट्रीशियन फोरमैन, ईजन ड्राईवर, ड्राफ्ट्समैन, एसिसटेंट-कैमिस्ट, मशीनमैन, कैशियर/क्लर्क (मैट्रिकुलेट), सेल्ज मैन, रिसेप्शनिस्ट, टाईपिस्ट, स्टोरकीपर आई0टी0आई0 प्रमाण-पत्र (सर्टिफिकेट) धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है।	रुपए 319.17	रुपए 9,575/-
<b>उच्च-कुशल :</b> बॉयलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी), ओवरसीयर, हैड फोरमैन	रुपए 379.50	रुपए 11,385

**टिप्पणी :**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्याक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

**7. इंजीनियरिंग उद्योग :**

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “इंजीनियरिंग उद्योग” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मचारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2020 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :—

<b>अकुशल :</b>	दैनिक	मासिक
	रुपए	रुपए
	275.00	8,250
<b>अर्द्धकुशल :</b>	दैनिक	मासिक
टेपर ग्रेड—III, टर्नर ग्रेड— III, ड्रिलर ग्रेड— III, रोमर ग्रेड—III, शेयर मैन ग्रेड—III, मशीनमैन, मशीनिस्ट/आपरेटर ग्रेड—III, ब्रजर ग्रेड— III, हैड स्पीनिंग बाईंडर/लाईनर ग्रेड—III, प्रैस आपरेटर ग्रेड—III, स्प्रे पेंटर ग्रेड—III, ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड—III, असैम्बलर ग्रेड—III, कोबलर, रबर रोजिन कटर, टेलर ग्रेड—III, मैटिरियल चैकर, फिटर फ्रेम, नम्बरिंग मैन, फ्रेम सैंडर इलैक्ट्रोप्लेटर ग्रेड—III, मोपर ग्रेड—III, ग्राईंडर ग्रेड—III, पिकलर, पालिशमैन, बूफरमैन, हैड-मकैनिक, आपरेटर ग्रेड—III, थ्रैड/रोलर आपरेटर ग्रेड—III, बुक स्क्र्यू मशीन आपरेटर ग्रेड—III, फीडर ग्रेड—III, डाइमेकर ग्रेड—III, वैल्डर ग्रेड—III, टिनस्मिथ ग्रेड—III, पाईपरीडर, हेमरमैन ग्रेड—III, इलैक्ट्रिक लाईनमैन ग्रेड—III, वाऊचर इन्सपैक्टर ग्रेड—III, लिस्टर डीजल ईजन ड्राईवर ग्रेड—III, आयलमैन।	रुपए 283.47	रुपए 8,504
<b>कुशल :</b>		
टेपर ग्रेड—II, टर्नर ग्रेड—II, ड्रिलर ग्रेड—II, शैपर ग्रेड—II, शैपर मैन ग्रेड—II, स्लाटरमैन ग्रेड—II, मकैनिक आपरेटर/ब्रजर ग्रेड—II, लाईनर ग्रेड—II, स्प्रे पेंटर ग्रेड—II, ट्रांसफर मिकसर ग्रेड—II, प्रैस आपरेटर ग्रेड—II, असैम्बलर ग्रेड—II, टेलर ग्रेड—II, इलैक्ट्रोप्लेटर ग्रेड—II, मोपर ग्रेड—II, ग्राईंडर ग्रेड—II, हैडमशीन आपरेटर ग्रेड—II, थ्रैड और रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड—II, बुक स्क्र्यू मशीन आपरेटर ग्रेड—II, गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड—II, फिटर ग्रेड—II, कारपेंटर ग्रेड/पैटरन मेकर ग्रेड—II, डाइमेकर ग्रेड—II, साइस्टर ग्रेड—II, वैल्डर ग्रेड—II, टिनस्मिथ ग्रेड—II, हेमरमैन ग्रेड—II, ब्लैकस्मिथ ग्रेड—II, टूलसैटर ग्रेड—II, इलैक्ट्रीकल लाईनमैन ग्रेड—II, इलैक्ट्रीशन ग्रेड—II, आरमैचर वाईंडर और क्वायल बाईंडर ग्रेड—II, केबल ज्वाइंटर ग्रेड—II, वाऊचर इन्सपैक्टर ग्रेड—II, लिस्टर डीजल इन्जन ड्राईवर ग्रेड—II, मोल्डर ग्रेड—II, सुपरवाइजर आई0 टी0 आई0 प्रमाण-पत्र धारक जो उसी ट्रेड में कार्यरत है।	दैनिक रुपए 319.17	मासिक रुपए 9,575
<b>उच्च-कुशल :</b>		
टर्नर ग्रेड—I, ग्राईडिंग मशीन आपरेटर ग्रेड—I, शेपर मैन ग्रेड—I, सलाटरमैन ग्रेड—I, मिलर ग्रेड—I, इलैक्ट्रोप्लेटर ग्रेड—I, गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड—I, फिटर ग्रेड—I, कारपेंटर/पैटर्न मेकर ग्रेड—I, डाइमेकर ग्रेड—I, एन्ग्रेवर ग्रेड—I, ब्लैकस्मिथ ग्रेड—I, डाईसैटर ग्रेड—I, टूल सैटर ग्रेड—I, इलैक्ट्रीशियन ग्रेड—I.	दैनिक यारुपए 379.50	मासिक रुपए 11,385

क्लैरिकल स्टाफ :		
कैशियर (मैट्रिकुलेट) क्लर्क, सेल्जमैन, टाईपिस्ट, स्टोरकीपर	दैनिक रुपए 295.02	मासिक रुपए 8,851

**टिप्पणी :**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का संख्याक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।



## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 2 जुलाई, 2020

## 8. चाय बागान (टी प्लांटेशन) :

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “चाय बागान (टी प्लांटेशन)” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2020 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के वर्ग	संशोधित न्यूनतम मजदूरी	
चाय बागान में फील्ड कर्मकार पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण (शेड लापिंग) के लिए, निराई, कांट-छांट करने, गुड़ाई करने, तुड़ाई आदि के कार्य में अकुशल कर्मकार के नाम से ज्ञात नियोजित।	दैनिक रुपए 275.00	मासिक रुपए 8,250/-

ए-ग्रेड पत्तियां—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाला.—12 किलोग्राम से अधिक चाय पत्तियां तोड़ता है, तो उसे 19.89 रु0 प्रतिकिलो, अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे।

बी-ग्रेड पत्तियां.—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाला 13 किलोग्राम से अधिक चाय की पत्तियां तोड़ता है, तो उसे 15.74 रु0 प्रतिकिलो ग्राम, अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे।

सी-ग्रेड पत्तियां.—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाला प्रतिदिन 16 किलोग्राम से अधिक चाय की पत्तियां तोड़ता है/तोड़ती है, तो उसे 11.73 रु0 प्रतिकिलो अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे। पत्तियां तोड़ने के लिए नियोजित पीस रेट कर्मकारों को क्रमशः चाय पत्तियों के-‘ए’, ‘बी’ व ‘सी’ ग्रेड के लिए 19.89 रु0, 15.74 रु0 और 11.73 रु0 प्रतिकिलो की दर से मिलेंगे।

## अर्द्धकुशल :

चाय कारखाने और चाय पौधारोपण में लगाए गए कर्मकारों को 279.57 रु0 प्रतिदिन या 8,387/- रु0 प्रतिमास मिलेंगे।

## कारखाना :

इसमें लिफ्ट मजदूर (पत्तियों को सुखाने वाला) निस्तेज मजदूर, रैलिंग रूम वर्कर, शिपिंग मजदूर, फर्मेंटिंग रूम कर्मकार, टी ब्याज, सार्टज, टी-मेकर्स, टाईम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।

रुपए 275/- दैनिक या रुपए 8,250/- मासिक

**प्लान्टेशन :**

क्लीनर, असिस्टेंट क्लीनर, बगीचा असिस्टेंट, मोहरीज इत्यादि, जो फील्ड वर्क का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट भी शामिल होंगे।  
रुपए 275.00 रुपए दैनिक या रुपए 8,250/- मासिक

**क्लैरिकल और नॉन-टैक्निकल सुपरवाइजरी स्टाफ :****आफिस स्टाफ :**

1. लेखाकार	रुपए 420.22 प्रतिदिन रुपए 12,607 प्रतिमास इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास		
2. लिपिक	रुपए 319.17 प्रतिदिन रुपए 9,575/- प्रतिमास इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास		
3. मुन्शी	रुपए 334.53 प्रतिदिन रुपए 10,036/- प्रतिमास इसके अतिरिक्त मुफ्त प्रसुविधाएं जो लिपिक को अनुज्ञेय हैं।		
4. चपड़ासी / चौकीदार / चौधरी।	रुपए 279.57 प्रतिदिन रुपए 8,387 प्रतिमास इसके अतिरिक्त मुफ्त प्रसुविधा जो लिपिक को अनुज्ञेय है।		
		दैनिक	मासिक
5. कम्पाऊन्डर		रुपए 389.27	रुपए 11,678/-
6. ड्राइवर (जीप / कार / ट्रैक्टर )		रुपए 349.12	रुपए 10,474/-
7. मकैनिक		रुपए 392.40	रुपए 11,772/-
8. एसिसटैन्ट मकैनिक		रुपए 347.57	रुपए 10,427/-
9. इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-I		रुपए 392.40	रुपए 11,772/-
10. इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-II		रुपए 347.57	रुपए 10,427/-

**टिप्पणी :**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्याक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 2 जुलाई, 2020

#### 9. कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 2 के खण्ड-ट में यथापरिभाषित विनिर्माण प्रक्रिया सहित स्थापना:

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “कारखाना अधिनियम, 1948” की धारा 2 के खण्ड (ट) में यथा परिभाषित विनिर्माण प्रक्रिया के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कर्मकारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को **01-04-2020** से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

और उक्त समिति की बैठक तारीख **20-05-2020** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे **01-04-2020** से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2020** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:—

अकुशल कर्मकार	रुपए 275.00 प्रतिदिन या रुपए 8,250/— प्रतिमास
अर्द्ध-कुशल	रुपए 283.47 प्रतिदिन या रुपए 8,504/— प्रतिमास

कुशल और लिपिकीय कर्मचारिवृन्द (स्टाफ)	रुपए 319.17 प्रतिदिन या रुपए 9,575/- प्रतिमास
उच्च कुशल	रुपए 379.50 प्रतिदिन या रुपए 11,385/- प्रतिमास

**टिप्पणी :**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षकों की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

## 10. होटल और रैस्टोरेंट :

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “होटल और रैस्टोरेंट” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2020 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:—

कर्मकारों का प्रवर्ग	संशोधित मजदूरी	
	जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है	जहां संयुक्त आवास और खाना, चाय आदि की प्रसुविधा उपलब्ध करवाई गई है
<b>अकुशल :</b>		
हैल्पर/चौकीदार/चपड़ासी/स्वीपर/मसालची/गेटमैन/वाटरमैन/मसंजर/क्लाकरूम अटेंडेंट/पोटर/भिश्ती/बेलदार/फायरमैन/पांडी/पोस्टर मैन या कोई अन्य कामगार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो।	रुपए 275.00 दैनिक या रुपए 8,250/- मासिक	रुपए 249.47 दैनिक या रुपए 7,484/- मासिक
<b>अर्द्ध कुशल कर्मकार:</b>		
पैट्रीमैन/काफी-टी मेकर/चपातीमैन/सहायक बेकर/कुक/सहायक हलवाई/बुक बाईंडर/सटिचर/रुलिंग/कटिंग/ऑक्शनर / माली / होटल गार्ड /असिस्टेंट मिस्त्री/असिस्टेंट फिटर/सीवरमैन/असिस्टेंट टर्नर/असिस्टेंट वैल्वर/असिस्टेंट इलैक्ट्रीशियन/असिस्टेंट सेल्जमैन/असिस्टेंट बारबर/धोबी/प्रेसमैन/वॉयलरमैन/फिल्म रिवाइंडर/वाटर वीअर/असिस्टेंट रेडियो मकैनिक/पेंटर/वाइट वॉशर/पकौड़ा और चना मेकर/क्लर्क (नॉन-मैट्रिक)/असिस्टेंट स्टोरकीपर, असिस्टेंट मशीनमैन/इनक्वायरी एटैन्डेन्ट/ टेलीफोन एटैन्डेन्ट/आई0टी0आई0 प्रमाण-पत्र धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है।	रुपए 290.55 प्रतिदिन या रुपए 8,727/- मासिक	रुपए 265.11 दैनिक या रुपए 7,953/- मासिक

कुशल कर्मकार :		
ड्राईवर/हलवाई/कुक/कन्फैक्शनर/बेकर/स्टीवार्ड/बटलर/ड्राफ्ट्समैन/टेलीफोन ऑपरेटर/रिसैशनिस्ट/वेटर/वियरर/स्टोरकीपर/हैड वेटर/हैड वीयरर (वेस्टर्न स्टाइल होटल) आई0टी0आई0 प्रमाण-पत्र धारक जो उसी ट्रेड में कार्यरत है।	रुपए 319.17 दैनिक या रुपए 9,575/- मासिक	रुपए 293.37 दैनिक या रुपए 8,801/- मासिक
उच्च-कुशल:		
स्टोर कीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट)/अकाउंटेंट/हैड खजानची/हैड-कुक/हैड-बटलर/हैड-बेकर/हैड-कन्फैक्शनर/हैड-मकैनिक/इलैक्ट्रीशियन/फोरमैन/सुपरवाईजर/टेलर/कटर (टेलरिंग)।	रुपए 332.12 दैनिक या रुपए 9,964/- मासिक	रुपए 307.40 दैनिक या रुपए 9,222/- मासिक

### टिप्पणी :

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्याक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

### अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

#### 11. निजी शैक्षणिक संस्थान :

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “निजी शैक्षणिक संस्थानों” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2020 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:—

अकुशल कर्मकार	रु0 275.00 प्रतिदिन या	रु0 8,250 /— प्रतिमाह
अर्द्ध-कुशल	रु0 290.55 प्रतिदिन या	रु0 8,717 /— प्रतिमाह
कुशल	रु0 319.17 प्रतिदिन या	रु0 9,575 /— प्रतिमाह
उच्च-कुशल	रु0 332.12 प्रतिदिन या	रु0 9,964 /— प्रतिमाह

#### टिप्पणी:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का संख्याक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।

4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

-----  
**श्रम एवं रोजगार विभाग**

अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

## 12. हाईड्रो विद्युत परियोजनाएं :

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "हाईड्रो विद्युत परियोजनाएं" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए।



न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2020 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:—

कर्मकारों के प्रवर्ग	निर्धारित दैनिक	मजदूरी मासिक
<b>अकुशल कर्मकार :</b>		
चपड़ासी, पम्प ऑपरेटर का सहायक, कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर का सहायक, पम्प अटेन्डेन्ट, जेडब्ल्यूआर क्रेन ऑपरेटर का सहायक, प्लांट ऑपरेटर का सहायक, एक्सकावेटर ऑपरेटर का सहायक, कन्क्रीटिंग प्लांट ऑपरेटर का सहायक, लोडर ऑपरेटर का सहायक, टेमरॉक ऑपरेटर का सहायक, मैकेनिक का सहायक, ट्रनर का सहायक, इलैक्ट्रीशियन का सहायक, ओटो इलैक्ट्रीशियन का सहायक, वैल्डर का सहायक, फिटर का सहायक, कारपेन्टर का सहायक, भारी मोटर यान चालक का सहायक, खलासी का सहायक, कम्प्रेसर अटेन्डेन्ट, जनरेटर अटेन्डेन्ट, टीएम अटेन्डेन्ट, कन्क्रीट मिक्चर प्लांट ऑपरेटर का सहायक, फायरमैन का सहायक, स्टोन ड्रेसर का सहायक, हेड वॉच मैन का सहायक, लेबोर्टरी असिस्टेन्ट का सहायक, गोज रीडर का सहायक, टाईम कीपर का सहायक, डीजल जनरेटर सेट ऑपरेटर का सहायक, जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, वायरलैस ऑपरेटर का सहायक, ईन्जन फिटर का सहायक, डीजल ईन्जन फिटर का सहायक, पाईप फिटर का सहायक, पुजारी का सहायक, कलीनर-कम-बेलदार, वॉशर मैन/वाशर मेड, ऑफिस ब्याय, कले कलीनर, सहायक बूमर, ऑटोमोबाईल फिटर का सहायक, मसालची, एअर कन्डीशनिंग प्लांट सहायक, सुपरवाइजर का सहायक, मेस सहायक, सफाई कर्मचारी।	रु0 275.00	रु0 8,250/-
<b>अर्ध-कुशल कर्मकार :</b>		
कनिष्ठ पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ जेडब्ल्यूआर क्रेन ऑपरेटर, कनिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, कनिष्ठ नोजलमैन, कनिष्ठ एक्सकावेटर ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीटिंग प्लांट ऑपरेटर, कनिष्ठ लोडर ऑपरेटर, कनिष्ठ टेमरॉक ऑपरेटर, कनिष्ठ मैकेनिक, कनिष्ठ ओटो इलैक्ट्रीशियन, कनिष्ठ वैल्डर, कनिष्ठ फिटर, कनिष्ठ टायर फिटर, कनिष्ठ पेन्टर, कनिष्ठ पलम्बर, कनिष्ठ डैन्टर, कनिष्ठ कारपेन्टर, सिव्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), कनिष्ठ कम्प्रेसर अटेन्डेन्ट, जनरेटर अटेन्डेन्ट, लोकोमोटिव अटेन्डेन्ट, कन्क्रीट मिक्चर अटेन्डेन्ट, सहायक फायरमैन, स्टोन ड्रेसर, लेबोर्टरी सहायक, गोज रीडर, टाईम कीपर, डीजल जनरेटर सेट ऑपरेटर, जनरेटर ऑपरेटर, वायरलैस ऑपरेटर, कनिष्ठ डीजल ईन्जन फिटर, कनिष्ठ पाईप फिटर, दूरभाष अटेन्डेन्ट, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेन्ट, कनिष्ठ ऑयलर, कनिष्ठ ड्रिलर, कनिष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, कनिष्ठ स्क्रैपर, पुजारी, सहायक स्टोर कीपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लेन्ट अटेन्डेन्ट, कनिष्ठ इलैक्ट्रीशियन, माली।	रु0 292.00	रु0 8,760/-

<b>कुशल कर्मकार :</b>		
डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, क्रशिंग ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, प्लांट ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक/जम्बो ऑपरेटर, मैकेनिक, टर्नर, वैल्डर, ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मैसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए0सी0 प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपेक्टर, सुपरवाइजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन-टैकनीकल सुपरवाइजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्लेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाइंडर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर, स्टोर कीपर, लेखा क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी।	रु0 319.17	रु0 9,575 /—
<b>उच्च-कुशल कर्मकार :</b>		
वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ लोडर ऑपरेटर, वरिष्ठ सीई प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ कारपेन्टर, वरिष्ठ मैकेनिक, वरिष्ठ ड्रिलर, वरिष्ठ लोहार, वरिष्ठ इलैक्ट्रीशियन, वरिष्ठ बार बाईन्डर, वरिष्ठ ओटो इलैक्ट्रीशियन, वरिष्ठ फिटर, वरिष्ठ टायर फिटर, वरिष्ठ टर्नर, वरिष्ठ वैल्डर, वरिष्ठ डैन्टर, चालक (भारी परिवहन यान), टावर क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ वैल्डर एक्सपर्ट, केबल ज्वाइंटर, वरिष्ठ ब्लास्टर, 40 टन डम्पर ऑपरेटर, वरिष्ठ जम्बो ऑपरेटर, फोरमैन, गनमैन, वरिष्ठ ए0सी0 प्लांट ऑपरेटर, वर्कशॉप मैकेनिक, कम्पाऊंडर, कैमिकल एनालाइजर, लेबोरेटरी एसिस्टेंट, फार्मासिस्ट, नर्स, स्टैनोग्राफर, एकाउटेन्ट, खलासी (8 वर्ष से उपर का अनुभव)।	रु0 379.50	रु0 11,385 /—

**टिप्पणी :**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर से बीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

#### 13. फार्मास्यूटिकल उद्योग :

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “फार्मास्यूटिकल उद्योग” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम (ए) 4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2020 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2020** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग	निर्धारित मजदूरी	
अकुशल कर्मकार :	दैनिक	मासिक
पैकिंग हैल्पर, मशीन हैल्पर, लेबोरेटरी हैल्पर, स्टोर हैल्पर, हाऊस कीपिंग हैल्पर, चपड़ासी।	रु0 275	रु0 8,250/-
अर्द्ध-कुशल कर्मकार :		
तकनीशियन (डी0 फार्मा), फिटर (आईटीआई), मेन्टिनेन्स (आईटीआई), पीडब्ल्यू ऑपरेटर, माली, सिक्योरिटी गार्ड, एसिसटेन्ट स्टोरकीपर, एसिसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेंट।	रु0 283.47	रु0 8,504/-
कुशल कर्मकार :		
आफिसर (बी0 फार्मा), टैक्नीकल सुपरवाइजर (आईटीआई डिप्लोमा, डी0 फार्मा), ऑपरेटर, सिक्योरिटी सुपरवाइजर, इलैक्ट्रीशियन, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर।	रु0 319.17	रु0 9,575/-
उच्च-कुशल कर्मकार :		
सेल्ज आफिसर, सेल्ज एग्जिक्यूटिव, सेल्ज प्रमोशन इम्पलाई, मैडिकल एण्ड सेल्ज रिप्रजेंटेटिव, बी0 फार्मा, एकाउन्टेन्ट, बीएससी कैमिस्ट, एमएससी कैमिस्ट, स्टैनोग्राफर।	रु0 379.50	रु0 11,385/-

#### टिप्पणी :

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ातरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

14. अस्पताल/नर्सिंग होम और क्लीनिक :

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “अस्पताल/नर्सिंग होम और क्लीनिक” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ोतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2020 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:—

कर्मकारों के प्रवर्ग	जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है	जहां भोजन, चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है
<b>अकुशल कर्मकार:</b>		
हैल्पर, क्लीनर, चौकीदार/वाचमैन, चपड़ासी, रूम ब्वाय, आफिस ब्वाय और वार्ड ब्वाय, मसालची।	रु0 275.00 दैनिक या रु0 8,250/—	रु0 249.47 दैनिक या रु0 7,484/—

	मासिक	मासिक
<b>अर्द्ध-कुशल कर्मकार:</b>		
क्लीनिक अटेन्डेंट, एसिसटेन्ट लैबोरेटरी तकनीशियन, सिक्थोरिटी गार्ड, स्वीपर, ऑपरेशन थियेटर एसिस्टेन्ट, एसिसटेन्ट स्टोर कीपर, एसिसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेंट बार्ड ब्वाय/बार्ड अटेन्डेंट (0 से 3 वर्ष सर्विस)।	रु0 290.55 दैनिक या रु0 8,717 /— मासिक	रु0 264.12 दैनिक या रु0 7,924 /— मासिक
<b>कुशल कर्मकार :</b>		
रिसेप्सनिशट फार्मासिस्ट, कम्पाऊण्डर, लेबोरेटरी तकनीशियन, एक्सरे तकनीशियन, एएनएम, ट्रेड दाई, इलैक्ट्रीशियन, रेडियो ग्राफर, ईसीजी आपरेटर, एक्सरे डार्करूम एसिसटेन्ट, ओवन आपरेटर, ऑक्सीजन प्लांट आपरेटर, हीटिंग प्लांट कन्ट्रोलर एसिसटेन्ट, चालक, सीएसएसडी एसिस्टेन्ट, ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन, आई रिफ्रैक्शनलिस्ट, स्टोर कीपर, एकाऊन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर, फिटर, पलम्बर, सुपरवाइजर, कुक, धोबी वार्ड ब्वाय (तीन वर्ष से ऊपर सर्विस)।	रु0 319.17 दैनिक या रु0 9,575 /— मासिक	रु0 293.37 दैनिक या रु0 8,801 /— मासिक
<b>उच्च-कुशल कर्मकार :</b>		
स्टाफ नर्स, सिक्थोरिटी सुपरवाइजर, वरिष्ठ इलैक्ट्रीशियन, वरिष्ठ तकनीशियन, वरिष्ठ रेडियोग्राफर, वरिष्ठ कम्पाऊण्डर, एकाऊन्टेन्ट, स्टैनोग्राफर।	रु0 332.12 दैनिक या रु0 9,964 /— मासिक	रु0 307.40 दैनिक या रु0 9,222 /— मासिक

**टिप्पणी :**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्बलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

15. घरेलू कर्मकार :

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “घरेलू कर्मकार” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए।

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम (ए) 4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2020 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :—

कर्मकारों के प्रवर्ग	जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है	जहां भोजन, चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है
<b>अकुशल कर्मकार:</b>		
हैल्पर, आया, क्लीनर, मसालची, वॉचमैन, वॉशरमैन	रु0 275.00 दैनिक या रु0 8,250/— मासिक	रु0 221 दैनिक या रु0 6,630/— मासिक

अर्ध-कुशल कर्मकार :		
सिक्वोरिटी गार्ड, माली	रु0 290.55 दैनिक या रु0 8,717 / - मासिक	रु0 231.88 दैनिक या रु0 6,956 / - मासिक
कुशल कर्मकार :		
कुक, चालक	रु0 319.17 दैनिक या रु0 9,575 / - मासिक	रु0 251.92 दैनिक या रु0 7,558 / - मासिक

**टिप्पणी :**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित / -  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।



## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

## 16. सफाई कर्मचारी नियोजन :

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “सफाई कर्मचारी नियोजन” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मचारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए।

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम (ए) 4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

और उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मचारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2020 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मचारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से के अनुसार निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :—

कर्मचारों के प्रवर्ग		
	न्यूनतम	मजदूरी
<b>अकुशल कर्मकार:</b>	दैनिक	मासिक
स्वीपर/सफाई कर्मचारी, बेलदार, कार्टमैन	रु0 275.00	रु0 8,250/-
<b>अर्ध-कुशल कर्मकार:</b>		
वर्क सुपरवाइजर, सेनेटरी जमादार, एसीस्टेन्ट स्टोर कीपर, एसीस्टेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्प्लेन्ट अटेन्डेंट।	रु0 283.47	रु0 8,504/-
<b>कुशल कर्मकार:</b>		
चालक, मेसन, प्लम्बर, स्टोरकीपर, एकाऊन्ट्स क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर।	रु0 319.17	रु0 9,575/-
<b>उच्च कुशल कर्मकार:</b>		
कनिष्ठ अभियन्ता, सेनेटरी इन्सपेक्टर, स्टैनोग्राफर	रु0 379.50	रु0 11,385/-

## टिप्पणी :

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।

5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

## 17. सुरक्षा सेवाएं :

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “सुरक्षा सेवाएं” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम (ए) 4-2/2018, तारीख **24-04-2018** द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख **20-05-2020** को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख **01-04-2020** को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

अकुशल कर्मकार:	दैनिक	मासिक
हैल्पर, वॉचमैन	रु0 275.00	रु0 8,250/-
अर्ध-कुशल कर्मकार:		
सिक्वोरिटी गार्ड, एसीसटेन्ट स्टोरकीपर, एसीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेंट।	रु0 283.47	रु0 8,504/-
कुशल कर्मकार :		
सिक्वोरिटी सुपरवाइजर, हैड वॉचमैन, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर।	रु0 319.17	रु0 9,575/-
उच्च कुशल कर्मकार:		
सिक्वोरिटी आफिसर, सिक्वोरिटी मैनेजर, स्टैनोग्राफर, एकाउन्टेन्ट	रु0 379.50	रु0 11,385/-

#### टिप्पणी :

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर से बीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।
6. गैर-जनजातीय क्षेत्रों में अवस्थित निमार्णाधीन हाईड्रोइलैक्ट्रिक विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों की मजदूरी न्यूनतम दर में पच्चीस प्रतिशत से अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

#### अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत),  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

#### 18. मन्दिर और धार्मिक स्थान/धर्मशालाएं :

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “मन्दिर और धार्मिक स्थान/धर्मशालाएं” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कामगारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को **01-04-2020** से संशोधित किया जाए।

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम (ए) 4-2/2018, तारीख **24-04-2018** द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

और उक्त समिति की बैठक तारीख **20-05-2020** को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख **01-04-2020** को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :-

कर्मचारियों के प्रवर्ग	जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है	जहां भोजन, चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है
<b>अकुशल कर्मकार:</b>		
चपड़ासी, मसालची, ऑफिस ब्वाय, बेलदार	रु0 275.00 दैनिक या रु0 8,250/- मासिक	रु0 249.47 दैनिक या रु0 7,484/- मासिक

अर्ध-कुशल:		
चपाती मैन, स्वीपर, रूम ब्वाय, कनिष्ठ गेस्ट अटेन्डेंट, टेम्पल अटेन्डेंट, भोग रूम अटेन्डेंट, हॉल अटेन्डेंट, सेवादार, सिक्योरिटी गार्ड, माली, एसीसटेन्ट स्टोरकीपर, एसीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेंट।	रु0 290.55 दैनिक या रु0 8,717/- मासिक	रु0 264.12 दैनिक या रु0 7,924/- मासिक
कुशल कर्मकार :		
वरिष्ठ गेस्ट अटेन्डेंट, रिसेप्शनिस्ट, पुजारी, पण्डित, कुक, मौलवी, ग्रन्थी, पादरी, स्टोरकीपर, एकाऊन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर।	रु0 319.17 दैनिक या रु0 9,575/- मासिक	रु0 293.37 दैनिक या रु0 8,801/- मासिक
उच्च कुशल कर्मकार :		
सुपरवाइजर, सुपरिन्टेन्डेंट, रागी, बजन्त्री, भजन गायक, स्टैनोग्राफर, एकाऊन्टेन्ट।	रु0 332.12 दैनिक या रु0 9,964 मासिक	रु0 307.40 दैनिक या रु0 9,222 मासिक

**टिप्पणी :**

- 1 एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2 शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3 जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4 यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5 हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्बलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत)  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2020

#### 19. टोल टैक्स बैरियरों में कार्यरत :

संख्या श्रम (ए) 4-2/2018-लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “टोल टैक्स बैरियरों में कार्यरत कामगार” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कामगारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2020 से संशोधित किया जाए।

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम (ए) 4-2/2018, तारीख 24-04-2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

और उक्त समिति की बैठक तारीख 20-05-2020 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2020 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2020 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :—

अकुशल कर्मकार:	न्यूनतम दैनिक	मजदूरी मासिक
चपड़ासी, आफिस ब्वाय, मसालची	रु0 275.00 प्रतिदिन	रु0 8,250/- प्रतिमाह
<b>अर्ध-कुशल कर्मकार:</b>		
कैश कलेक्टर, एएसीसटेन्ट स्टोर कीपर, एसीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, सिक्योरिटी गार्ड, कम्पलेन्ट अटेन्डेंट।	रु0 283.47 प्रतिदिन	रु0 8,504/- प्रतिमाह
<b>3. कुशल कर्मकार :</b>		
इलैक्ट्रीशियन, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर।	रु0 319.17 प्रतिदिन	रु0 9,575/- प्रतिमाह
<b>4. उच्च कुशल कर्मकार :</b>		
सुपरवाइजर, सुपरिन्टेंडेंट, स्टैनोग्राफर, एकाउन्टेन्ट	रु0 379.50 प्रतिदिन	रु0 11,385 प्रतिमाह

**टिप्पणी :**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षकों की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ोतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-**

- (i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(कमलेश कुमार पंत)  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-2/2018-L dated 21-07-2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 21st July, 2020

#### 1. AGRICULTURE :

**No. Shram (A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of unskilled category of workers in the Scheduled employment of “**Agriculture**” may be revised with effect from **01-04-2020**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram(A)4-2/2018, dated **24-04-2018**;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the sub-section (2) of Section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment **Rs. 275/- per day or Rs. 8,250/- per month** *w.e.f.* **1-4-2020**.

#### NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribes Areas in Himachal Pradesh.

#### The definition of unskilled will be as under:—

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

By order,  
Sd/-

(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).



[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-L, dated 21<sup>st</sup> July, 2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 21st July, 2020

#### 2. CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS, STONE BREAKING & STONE CRUSHING:

**No. Shram (A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Construction or Maintenance of Roads or Building Operations, Stone Breaking and Stone Crushing**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **1st April, 2020**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated **24-04-2018**;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the sub-section (2) of Section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1-4-2020**.

#### Category of Workers

#### Revised Wages

1	Daily 2	Monthly 3
UNSKILLED WORKERS :	Rupees	Rupees
Bhisthi/Chimini Cleaner/Chowkidar/Distemperer Grade-II/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/ Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/ Sweeper/Spray man for Bitumen/Pipelinemen/ Electrical Coolie/Security Guard/Beldar/Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/ Majdoor/Survey Boy/Watchmen/Tea Boy/Peon/Dresser/Oilmen/Greaser/Messhelpers/Boy Helper (0 to 5 years)/Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/Mucker.	275.00	8,250/-
SEMI-SKILLED WORKER:	Rupees	Rupees
Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Sewer Man/Black Smith Grade-II/Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/Craneman/Badhani/Upholster/Fitter Attendant/Black Smith (Boatman)/Caneman/Distemperer Grade-I/Fitter Grade-II/Flour Polisher/Stone Dresser/Mali/Well Sinker/White Washer/Work Shop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/Assistant Fireman/ Assistant	292.00	8,760/-

Welder/ Assistant Turner/ battery Charger/ Dresser/ (Qualified/Experienced)/Hammer Man/ Cook/ Vulcaniser/Nozzle Man/Tunnel Man/Alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/Tunnel Jublliman/Tunnel Man/Helper (5 years and above) Oil Cleaner/Navgani/Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/ Khalasi (3 to 8 years)/stone Dresser/Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/Gardner/ Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant/Auto electrician/ Motor Mate/Enquiry Attendant/ Telephone Attendant.

Stone Dresser/Stone Breaker/Rock Stone Breaker/Stone Crusher 1½ inch to 2 inch = Rs. 1630.42 per 100 cft 1 to 1¼ inch = Rs. 1818.64 per 100 cft.

### SKILLED WORKERS :

Carpenter Grade-I/Mason Grade-I/Black Smith/ Sanitary Fitter Grade-I/Upholster Grade-I/Asstt. Pump Operator/ Pump Operator/Pump Driver/ Chargeman Grade-II/Water Supply Fitter/Carpenter Grade-II/Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/Darji or Tailor Grade-II/ Crasher Driver/Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-I/Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/Mixer Driver/Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/Workshop Fitter/Generator Operator/Generator Driver/Plant Shop Fitter/Diesel Engine Fitter/Trolley Line Fitter/ Crushing Plant Fitter/B. Plant Fitter/Jack Hammer Fitter/Electrical Fitter/Bunch Fitter/Shaper/Auto Fitter/Pipe Line Fitter/Refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/Kochring Operator/ Dozer Operator/Roclain Operator/Scrappier Operator/Loader Operator/Crane Operator/Eucild Operator/Wagon Drill Operator/Boaring Operator/SLD crane Operator/B. Plant Operator/Ice Plant Operator or Welder/Gas Cutter /turner/Black Smith/ Tin Smith/Traction Battery Charger/ Line Man/ Telephone Operator/Khalsi/Jamadar/Winder/ Blaster Driller/Winch Fitter/Compounder/Painter/ Miller/ Climber/Moulder/ Levellers/Saw Mill Cutter/ Cable Jointer/Foreman Grade-II/Khalasi (8 years to above)/Tracer Operator/ E.M.E./ Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator/Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work Mistry/Motor Mate/Tractor Driver/ Telephone Mechanic/D.G. Set Operator/ Workshop Forman Grade-II.

**Rupees**

319.17

**Rupees**

9,575/-

### HIGHLY SKILLED

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/ Chargeman Grade-I/Workshop Foreman Grade-I/Turner Grade-I/Mechanic All Round Operator/Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/ Surveyor/ Draftsman/Assistant Foreman/Machinist/Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer Driver/ Wireman/ Auto Electrician/Electrician/Chemical Analyser.

**Rupees**

379.50

**Rupees**

11,385/-

<b>Clerical and Non-Technical Supervisory Staff</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store Keeper/Store Munshi/ Supervisor/Meter Reader/ Ledger Booking Clerk/Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/Patwari/Complaint Attendant/Ferro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk/Mechanical Inspector/Assistant Store Keeper/ Accounts Clerk/Stenographer.	319.17	9,575/-

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non-Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the 'Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:—**

- (i) Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-  
(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-2/2018-L, dated 21-07-2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 21st July, 2020

### 3. PUBLIC MOTOR TRANSPORT:

**No. Shram (A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Public Motor Transport**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **1st April, 2020**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 20-05-2020 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the sub-section (2) of Section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2020** as under:—

#### GENERAL STAFF UNSKILLED :

- |  |                              |
|--|------------------------------|
| (a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri | <b>Rs. 275/- per day or</b>  |
| (b) Workshop Staff (Un-skilled)                            | <b>Rs. 8,250/- per month</b> |
| (c) Workshop Mazdoor without having any experience         |                              |

#### SEMI-SKILLED :

- |                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| 1. Asstt. Electrician | <b>Rs. 285.17 per day or</b> |
| 2. Asstt. Mechanic    | <b>Rs. 8,555/- per month</b> |
| 3. Asstt. Fitter      |                              |

4. Asstt. Black Smith
5. Asstt. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Volcanisor
12. Asstt. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma.
19. Assistant Moulders

**SKILLED:**

Machanic, Fitter, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retreader, Moulder, Turner, Workshop Mazdoor having ITI certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma. The ITI certificate holder who are working in the same trade.

**Rs. 311.52 per day or  
Rs. 9,346/- per month.**

**HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF:**

Head Mechanic, Carborator/ Head Electrician/ Garrage Supervisor.

**Rs. 345.50 per day or  
Rs. 10,346/- per month.**

**GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC. :****Group-A**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno Typist, Store day book Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

**Rs. 311.52 per day or  
Rs. 9,346/- per month.**

**Group-B**

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector. **Rs. 327.50 per day or Rs. 9,825/- per month.**

**Group-C**

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier **Rs. 386.25 per day or Rs. 11,588/- per month.**

**RUNNING STAFF :**

	<b>Per Day</b>	<b>Permonth</b>
1. Driver	<b>Rs. 349.12</b>	<b>Rs. 10,474/-</b>
2. Conductor	<b>Rs. 318.60</b>	<b>Rs. 9,558/-</b>
3. Cleaner-cum-Conductor	<b>Rs. 298.12</b>	<b>Rs. 8,944/-</b>
4. Part-Time Booking Clerk	<b>Rs. 168.72</b>	<b>Rs. 5,062/-</b>

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) Unskilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-  
(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-L, dated 21st July, 2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 21 July, 2020

#### 4. SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT :

**No. Shram (A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Shops & Commercial Establishments**” may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **1st April, 2020**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the sub-section (2) of Section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2020**.

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Un-skilled :</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Helper/Shop Assistant/ Pelledar/ Chowkidar/ Peon/Sweeper/Masalchi/Gateman/Waterman/ Cleaner/ Packer/Mazdoor/ Lander/ Unlander/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Porter/	Rs. 275/-Daily	Rs. 249.47 Daily
	or	or

Bhishit/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing unskilled job.	Rs. 8,250/ Monthly.	Rs. 7,484/- Monthly
--	------------------------	---------------------

**Semi-Skilled**

Head Porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/  
Chapatiman/Assistant Baker/Gate Keeper  
(Cinema)/Asstt. Lineman/Assistant Operator/  
Binder Assistant/ Bill Collector/Convesser/  
Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Sticher/  
Rulling-Cutting/Auctioners/Mali/Sewerman/  
Hotel Guide/ Assistant Mistry/Assistant  
Fitter/Assistant Turner/ Assistant Welder/  
Assistant Electrician/ Assistant Salesman/  
Assistant Barbar/ Dhobi, Pressman/  
Boilerman/Film Rewinder/ Waiter, Bearer,  
Assistant Radio Machanic/Painter/White  
Washer/Pakora and Chana maker/Clerk  
(Non-matric), Assistant Store Keeper/  
Distributor and Assistant Machineman/  
Enquiry Attendent/ Telephone Attendent, ITI  
Certificate Holder.

**Rupees**

Rs. 290.55 Daily

**Rupees**

Rs. 264.12 Daily

Rs. 8,717/-  
Monthly.

Rs.7,924/- Monthly

**Skilled:**

Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio  
Mechanic/ Carpenter/Plumber/Driver/  
Assistant Tailor/ Cutter (Tailoring)/General  
Mechanic/Halwai/Cook/ Confectioner/  
Baker/Steward/Butler/Fitter/Draughtsman/  
Telephone Operator/Compounder/  
Goldsmith/Shoe Maker/Shawl-Carpet  
Weaving/Compositor/Cinema Operator/  
Salesmen/Drycleaner/Dyer/ Barber/Regular  
Machineman/Machinist/Welder/ Moulder/  
Cashier/Clerk/(Matric) Munim/ Receptionist/  
Waiter/Bearer/ Storekeeper/ Headwaiter/  
Head Bearer (Western Style Hotels)/  
Lineman. ITI certificate holder who are  
working in the same trade.

**Rupees**

Rs. 319.17 Daily

**Rupees**

Rs. 293.37 Daily

Rs. 9,575/-  
Monthly.

Rs. 8,801/- Monthly.

**Highly Skilled**

Store Keeper/ Clerks (Graduates)  
Accountant /Head Cashier/ Head Cook/  
Head Butler/Head Baker/ Head  
Confectioner/Head Mechanic/ Electrician/  
Foremen/Supervisor/ Tailor/Cutter  
(Tailoring).

**Rupees**Rs. 332.12  
Daily.**Rupees**

Rs. 307.40 daily

Rs. 9,964/-  
MonthlyRs.9,222/-  
Monthly**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).



3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi skilled/skilled/highly skilled will be as under:—**

- (i) **Un-skilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-  
(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-L, dated 21st July, 2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 21st July, 2020*

#### 5. FORESTRY INDUSTRIES :

**No. Shram (A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Forestry Industries**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **1st April, 2020;**

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated **24-04-2018**;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by the sub-section (2) of Section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Revised Minimum Wages	
	Daily	Monthly
<b>UNSKILLED WORKERS :</b>		
<b>1. Felling of trees:</b>	Rs. 275.00	Rs. 8,250/-
1. Lopper (Changi)	Rs. 290.55	Rs. 8,717/-
2. Feller (Garani)	Rs. 281.12	Rs. 8,434/-
<b>2. Logging and sawing including timber passing:</b>		
1. Dresser (Panchani)	Rs. 281.12	Rs. 8,434/-
2. Sawyer (Charani)	Rs. 345.50	Rs. 10,365/-
3. Blacksmith	Rs. 324.40	Rs. 9,732/-
<b>3. Carriage stacking and timber passing by manual labour:</b>		
1. Mazdoor for carriage	Rs. 281.12	Rs. 8,434/-
2. Mazdoor for loading and unloading of timber	Rs. 281.12	Rs. 8,434/-
<b>4. Carriage of timber by Aerial ropeways :</b>		
1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs. 345.50	Rs. 10,365/-
2. Span Mistry	Rs. 324.40	Rs. 9,732/-
<b>5. Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bhaan (River floating):</b>		
1. Mohri-wala Mistry	Rs. 370.15	Rs. 11,105/-
2. Taru	Rs. 355.27	Rs. 10,658/-
3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	Rs. 332.12	Rs. 9,964/-
4. Darya-man	Rs. 355.27	Rs. 10,658/-

5. Ghalu	Rs. 302.17	Rs. 9,065/-
6. Jamadar	Rs. 302.17	Rs. 9,065/-
<b>6. Mechanised logging and timber extraction:</b>		
1. Surveyor	Rs. 347.57	Rs. 10,427/-
2. Ski-line Operator	Rs. 324.40	Rs. 9,732/-
3. Truck Driver	Rs. 304.30	Rs. 9,129/-
4. Compressor Driver	Rs. 304.30	Rs. 9,129/-
<b>7. Clerical Staff:</b>		
1. Manager	Rs. 400.12	Rs. 12,004/-
2. Accountant	Rs. 308.97	Rs. 9,269/-
3. Munshi/ Typist clerk	Rs. 281.12	Rs. 8,434/-
<b>8. Saw Mill Workers:</b>		
1. Band Saw Mistry	Rs. 324.40	Rs. 9,732/-
2. Supervisor	Rs. 321.29	Rs. 9,639/-
3. Head Mistry	Rs. 324.40	Rs. 9,732/-
4. Boiler Driver	Rs. 324.40	Rs. 9,732/-
5. Assistant Mistry	Rs. 285.17	Rs. 8,555/-
6. Planner Mistry	Rs. 285.17	Rs. 8,555/-
7. Helper	Rs. 281.12	Rs. 8,434/-
8. Cutter man	Rs. 281.12	Rs. 8,434/-
<b>9. Katha Extraction:</b>		
1. Feller and Chipper	Rs. 281.12	Rs. 8,434/-
2. Katha Supervisor/Katha Processor	Rs. 280.55	Rs. 8,417/-

**Highly Skilled :**

Boiler Attendant (1st Class) Overseer, Head Foreman= Rs. 379.50 Daily or Rs. 11,385.00 Monthly.

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-  
(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-2/2018-L, dated 21st July, 2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.]*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 21st July, 2020*

**6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS :**

**No. Shram (A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Chemical & Chemical Products**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **1st April, 2020;**

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated **24-04-2018**;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **31-05-2019** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the sub-section (2) of Section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under:—

<b>Category of Workers</b>	<b>Revised minimum rates</b>
<b>Unskilled :</b>	Rs. 275.00 Daily
	Rs. 8,250/- Monthly
<b>Semi-Skilled :</b>	
Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copperman, Re-irrigation, Assistant, Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter- <i>cum</i> -Market Seller/Empular, Hageman, ITI Certificate Holder.	Rs. 283.47 Daily
	Rs. 8,504/- Monthly
<b>Skilled</b>	
Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant Operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-Keeper ITI certificate holder who are working in the same trade.	Rs. 379.17 Daily
	Rs. 9,575/- Monthly
<b>Highly Skilled :</b>	
Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman	Rs. 319.50 Daily
	Rs. 11,385/- Monthly

**NOTE:**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Un-skilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-  
(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-L, dated 21st July, 2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 21st July, 2020*

## 7. ENGINEERING INDUSTRIES :

**No. Shram (A) 4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Engineering Industries**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **1st April, 2020**.

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated **24-04-2018**;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by the sub-section (2) of Section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under:—

**Un-skilled :**

Rs. 275.00/- Daily  
Rs. 8,250/- Monthly

**Semi-skilled :**

Taper Grade-III, Turner Grade-III, Driller Grade-III, Romer Grade-III, Shareman Grade-III, Machineman, Machinist/Operator Grade-III/ Bragar Grade-III, Head Spinning Winder/Liner Grade-III, Press Operator Grade-III, Spray Painter Grade-III, Transfer Fixer Grade-III, Assembler Grade-III, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-III, Material Checker, Fitter Frame, Numberingman, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-III, Grinder Grade-III, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic, Operator Grade-III, Thread/Roller Operator Grade-III, Book-screw Machine Operator Grade-III, Feeder Grade-III, Dye Maker Grade-III, Welder Grade-III, Tinsmith Grade-III, Pipe Reader, Hammerman Grade-III, Electric Lineman Grade-III, Voucher Inspector Grade-III, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.

Rs. 283.47 Daily  
Rs. 8,504/- Monthly

**Skilled :**

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-II, Shaper Grade-II, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Mechanist/Operator/Brager Grade-II, Liner Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Mixer Grade-II, Press Operator Grade-II, Assembler Grade-II, Tailor Grade-II, Electroplater Grade-II, Moper Grade-II, Grinder Grade-II, Head Machine Operator-II, Thread and Roller Machine Operator Grade-II, Book Screw Machine Operator Grade-II, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-II, Saister Grade-II, Welder Grade-II, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-II, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil Winder Grade-II, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder who are working in the same trade.

Rs. 319.17 Daily  
Rs. 9,575/- Monthly

**Highly Skilled :**

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator Grade-I, Shaperman Grade-I, Slaughter Man Grade-I, Miller Grade-I, Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye Maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I.	Rs. 379.50 Daily or Rs. 11.385/- Monthly.
---	---

**Clerical Staff :**

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper	Rs. 295.02 Daily or Rs. 8,851/- Monthly.
---	---

**NOTE:**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.



(iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-  
(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-L dated 21st July, 2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 21st July, 2020*

#### 8. TEA PLANTATION :

**No. Shram (A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “**Tea Plantation**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **1st April, 2020**;

And whereas as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2020.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by the sub-section (2) of Section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under:—

#### Category of Workers Revised Minimum Wages

Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hocking, pruning weeding, plucking <i>etc.</i> known as unskilled workers employed in the operation.	<b>Rs. 275.00 Daily or Rs. 8,250/- Monthly.</b>
---	---

**A-Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 19.89 per kilogram extra as incentive.

**B-Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 15.74 per kilogram extra as incentive.

**C-Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 11.73 per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs. 19.89, Rs. 15.74 and Rs. 11.73 per kilogram for A,B,C grade of tea leaves respectively.

**SEMI-SKILLED:** Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations. **Rs. 279.57** per day or **Rs. 8,387/-** per month.

#### **FACTORY:**

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, Fermenting room workers, tea boys, sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli).

**Rs. 275.00 daily or  
Rs. 8,250/- Monthly**

#### **PLANTATION:**

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes Sweeper, Mali & Mate.

**Rs. 275.00 daily or  
Rs. 8,250/- Monthly**

#### **CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF:**

##### **OFFICE STAFF:**

1.	Accountant	Rs. 420.22	<b>Rs. 12,607/- per month plus free accommodation.</b>	
2.	Clerks	Rs. 319.17	<b>Rs. 9,575/- per month plus free accommodation.</b>	
3.	Munshi	Rs. 334.53	<b>Rs. 10,036/- per month plus free benefits as admissible to clerk.</b>	
4.	Peon, Chowkidar/ Chaudhary	Rs. 279.57	<b>Rs. 8,387/- per month plus free benefit as admissible.</b>	
			<b>Daily</b>	<b>Monthly</b>
5.	Compounder		<b>Rs. 389.27</b>	<b>Rs.11,678/-</b>
6.	Driver (Jeep/Car/Tractor)		<b>Rs. 349.12</b>	<b>Rs. 10,474/-</b>
7.	Mechanic		<b>Rs. 392.40</b>	<b>Rs. 11,772/-</b>
8.	Assistant Mechanic		<b>Rs. 347.57</b>	<b>Rs. 10,427/-</b>
9.	Electrician-cum-Mechanic, Grade-I		<b>Rs. 392.40</b>	<b>Rs. 11,772/-</b>
10.	Electrician-cum-Mechanic, Grade-II		<b>Rs. 347.57</b>	<b>Rs. 10,427/-</b>

#### **NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled will be as:**

- (i) **Un-skilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

By order,  
Sd/-  
(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-L, dated 21-07-2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 21st July, 2020*

**9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED IN CLAUSE (K) OF SECTION-2 OF FACTORIES ACT, 1948 :**

**No. Shram (A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “**Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **1st April, 2020**.

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the sub-section (2) of Section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under :—

<b>Unskilled Workers</b>	<b>Rs. 275 per day or Rs. 8,250/- per month</b>
<b>Semi-Skilled</b>	<b>Rs. 283.47 per day or Rs. 8,504/- per month</b>
<b>Skilled &amp; Clerical Staff</b>	<b>Rs. 319.17 per day or Rs. 9,575/- per month</b>
<b>Highly-Skilled</b>	<b>Rs. 379.50 per day or Rs. 11,385/- per month</b>

**NOTE:**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-Skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-  
(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-L, dated 21-07-2020, as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 21st July, 2020*

#### 10. HOTEL AND RESTAURANTS :

**No. Shram (A)4-2/2018-L.**— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of "**Hotel and Restaurants**" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **1st April, 2020**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by the sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under:—

#### Category of Workers

#### Revised Wages Where no benefit is provided

#### Where food, tea and combined accommodation provided

#### UN-SKILLED:

#### Rupees

#### Rupees

Helper/Chowkidar/Peon/	Sweeper/Masalachi/	<b>Rs. 275.00 Daily</b>	<b>Rs. 249.47 Daily</b>
Gateman/Waterman/	Messenger/Clock Room	<b>or</b>	<b>or</b>
Attendant/	Poter/Bhishti/Beldar/Fireman/Pandi/	<b>Rs. 8,250.00</b>	<b>Rs. 7,484/- Monthly</b>
Posterman/any worker doing un-skilled job.		<b>Monthly</b>	

<b>SEMI-SKILLED WORKER:</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Pantryman /Coffee-Tea Maker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Cook/ Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher /Ruling Cutting/ Auctioners/ Mali /Hotel Guide /Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Sewerman/ Assistant Turner /Assistant Welder/ Assistant Electrician/ Assistant Salesman/ Assistant Barber/ Dhobi, Pressman/ Boilerman/Film Rewinder/ Water Bearer/ Assistant Radio Mechanic/ Painter/ White Washer/ Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper/ Distributor and Assistant Machinman Enquiry Attendant, Telephone Attendant ITI certificate holder who are working in the other trade.	<b>Rs. 290.55 Daily</b> <b>or</b> <b>Rs. 8,717/- Monthly</b>	<b>Rs. 265.11 Daily</b> <b>or</b> <b>Rs. 7,953/- Monthly</b>

<b>SKILLED WORKERS :</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/ Steward/ Butler/Draughtsman/Telephone Opera- tor/Receptionist/Waiter/Bearer/Store Keeper/ Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel) ITI certificate holder who are working in the same trade.	<b>Rs. 319.17 Daily</b> <b>or</b> <b>Rs. 9,575/- Monthly</b>	<b>Rs. 293.37 Daily</b> <b>or</b> <b>Rs. 8,801/- Monthly</b>

<b>Highly Skilled :</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant/ Head Cashier/ Head Cook/Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head Mechanic/ Electrician/Foremen/ Supervisor/ Tailor/Cutter (Tailoring).	<b>Rs. 332.12 Daily</b> <b>or</b> <b>Rs. 9,964/- Monthly</b>	<b>Rs. 307.40 Daily</b> <b>or</b> <b>Rs. 9,222/- Monthly</b>

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-2/2018-L, dated 21-07-2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 21st July, 2020*

**11. PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTES :**

**No. Shram (A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “**Private Educational Institutes**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **1st April, 2020.**

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020.**

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under :—

<b>Unskilled Workers</b>	<b>Rs. 275.00 per day or Rs. 8,250/- per month</b>
<b>Semi-skilled</b>	<b>Rs. 290.55 per day or Rs. 8,717/- per month</b>
<b>Skilled</b>	<b>Rs. 319.17 per day or Rs. 9,575/- per month</b>
<b>Highly skilled</b>	<b>Rs. 332.12 per day or Rs. 9,964/- per month</b>

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).



*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-2/2018-L, dated 21st July, 2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 21st July, 2020*

#### 12. HYDRO POWER PROJECTS :

**No. Shram(A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Hydro Power Projects**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **1st April, 2020**.

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under :—

#### Category of Workers

#### Minimum Daily

#### Wages Monthly

#### UN-SKILLED WORKERS :

Rs.

Rs.

**275.00**

**8,250/-**

Peon, Helper to Pump Operator, Helper to Concrete Pump Operator, Pump Attendant, Helper to JWR Crane Operator, Helper to Plant Operator, Helper to Excavator Operator, Helper to Concreting Plant Operator, Helper to Loader Operator, Helper to TAMROCK Operator, Helper to Mechanic, Helper to Turner, Helper to Electrician, Helper to Auto Electrician, Helper to Welder, Helper to Fitter, Helper to Carpenter, Helper to Heavy Motor Vehicle Driver, Helper to Khalasi, Compressor Attendant, Generator Attendant, TM Attendant, Helper to Concrete Mixture Plant Operator, Helper to Fireman, Helper to Stone Dresser, Helper to Head Watchman, Helper to Laboratory Assistant, Helper to Gauge Reader, Helper to Time Keeper, Helper to Diesel Generator Set Operator, Helper to Generator Operator, Helper to Wireless Operator, Helper to Engine Fitter, Helper to Diesel Engine Fitter, Helper to Pipe Fitter, Helper to Pujari, Cleaner-cum-Beldar, Washerman / Washermaid, Office Boy, Clay Cleaner, Helper Boomer, Helper to Automobile Fitter, Masalchi, Air Conditioning Plant Helper, Helper to Supervisor, Mess Helper, Sweeper.

**SEMI-SKILLED WORKER:**

Junior Pump Operator, Junior Concrete Pump Operator, **292.00** **8,760/-**  
 Junior JWR Crane Operator, Junior Plant Operator, Junior Nozzleman, Junior Excavator Operator, Junior Concreting Plant Operator, Junior Loader Operator, Junior TAMROCK Operator, Junior Mechanic, Junior Auto Electrician, Junior Welder, Junior Fitter, Junior Tyre Fitter, Junior Painter, Junior Plumber, Junior Denter, Junior Carpenter, Security Guard, Khalasi(3 Years Experience), Junior Compressor Attendant, Generator Attendant, Locomotive Attendant, Concrete Mixture Attendant, Assistant Fireman, Stone Dresser, Laboratory Assistant, Gauge Reader, Time Keeper, Diesel Generator Set Operator, Generator Operator, Wireless Operator, Junior Diesel Engine Fitter, Junior Pipe Fitter, Telephone Attendant, Assistant Surveyor, Office Attendant, Junior Oiler, Junior Driller, Junior JCB Operator, Junior Scraper, Pujari, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant, Junior Electrician, Mali.

**SKILLED WORKERS :**

Dozer Operator, Grader Operator, Loader Operator, **319.17** **9,575/-**  
 Batching Plant Operator, Crushing Operator, Excavator Operator, CMT Crane Operator, 26 Tonne Dumper Operator, Plant Operator, Gantry Operator, JCB Operator, Locomotive Operator, Tamrock/Jambo Operator, Mechanic, Turner, Welder, Driller, Nozzleman, Fitter, Steel Fixer, Blacksmith, Blaster, Carpenter, Auto Electrician, Painter, Denter, Mason, Plumber, Bar Binder, Tyre Fitter, CMT Operator, AC Plant Operator, Merlo Operator, Work Inspector, Supervisor, Camp-Incharge, Non-Technical Supervisor (Mining Blasting), Driver, Mobile Crane Operator, Bacoh Operator, Hydro Crane Operator, Surveyor, Scrap Operator, Bobcat Operator, Scoop Operator, Garroting Pump Operator, Mortar Binder, Data Entry Operator, Cashier, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Cook, Khalasai (more than 5 years experience), Dhobi.

**HIGHLY SKILLED :**

Senior Crane Operator, Senior Batching Plant Operator, **379.50** **11,385/-**  
 Senior Trailer Operator, Senior Dumper Operator, Tunnel Boring Machine Operator, Senior Plant Operator, Senior Heavy Earth Moving Machine Operator, Senior Dozer Operator, Senior Loader Operator, Senior CE Plant Operator, Senior Carpenter, Senior Mechanic, Senior Driller, Senior Black Smith, Senior Electrician, Senior Bar Binder, Senior Auto Electrician, Senior Fitter, Senior Tyre Fitter, Senior Turner, Senior Welder, Senior Denter, Driver (Heavy Transport Vehicle), Tower Crane Operator, Senior Welder X-Ray, Cable Jointer, Senior Blaster, 40 Tonne Dumper Operator, Senior Jumbo Operator, Foreman, Gunman, Senior

A.C. Plant Operator, Workshop Mechanic, Compounder, Chemical Analyser, Laboratory Assistant, Pharmacist, Nurse, Stenographer, Accountant, Khalasi (Above 8 Years Experience).

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the 'Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-  
(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-2/2018-L, dated 21st July, 2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 21st July, 2020*

#### 13. PHARMACEUTICALS' INDUSTRIES :

**No. Shram(A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Pharmaceuticals' Industries**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **1st April, 2020**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by the sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Minimum Daily	Wages Monthly
<b>Unskilled :</b>		
Packing Helper, Machine Helper, Laboratory Helper, Store Helper, House Keeping Helper, Peon.	<b>Rs. 275.00</b>	<b>Rs.8,250/-</b>
<b>Semi-Skilled :</b>		
Technician (D.Pharma), Fitter (ITI), Maintenance (ITI), PW Operator, Mali, Security Guard, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	<b>Rs.283.47</b>	<b>Rs. 8,504/-</b>

**Skilled ;**

Officer (B.Pharma), Technical Supervisor (ITI Diploma, D Pharma), Operator, Security Supervisor, Electrician, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	<b>Rs. 319.17</b>	<b>Rs. 9,575/-</b>
--	-------------------	--------------------

**Highly Skilled :**

Sales Officer, Sales Executive, Sales Promotion Employee, Medical and Sales Representatives, B. Pharma, Accountant B.Sc. Chemist, M.Sc. Chemist, Stenographer.	<b>Rs. 379.50</b>	<b>Rs. 11,385/-</b>
--	-------------------	---------------------

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-2/2018-L, dated 21-07-2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 21st July, 2020

#### 14. HOSPITALS/NURSING HOMES & CLINICS :

**No. Shram(A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Hospitals/Nursing Homes & Clinics**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **1st April, 2020**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by the sub-section (2) of Section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Un-skilled :</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Helper, Cleaner, Chowkidar/Watchman, Peon, Room Boy, Office Boy, Masalchi.	<b>275.00 Daily</b> <b>8,250/- Monthly</b>	<b>249.47 Daily</b> <b>7,484/- Monthly</b>
<b>Semi-Skilled ;</b>		
Clinic Attendant, Assistant Laboratory Technician, Security Guard, Sweeper, Operation Theatre Assistant, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant. Ward Boy/Ward Attendant (3-0 years service).	<b>290.55 Daily</b> <b>8,717/- Monthly</b>	<b>264.12 Daily</b> <b>7,924/- Monthly</b>
<b>Skilled:</b>		
Receptionist, Pharmacist, Compounder, Laboratory Technician, X-Ray Technician, ANM, Trained Dai, Electrician, Radio Grapher, ECG Operator, X-Ray Dark Room Assistant, Oven Operator, Oxygen Plant Operator, Heating Plant Controller Assistant, Driver,	<b>319.17 Daily</b> <b>9,575.00 Monthly</b>	<b>293.37 Daily</b> <b>8,801/- Monthly</b>

CSSD Assistant, Operation Theatre Technician, Eye Refractionist, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier, Fitter, Plumber, Supervisor, Cook, Dhobi, Ward Boy/Ward Attendant (above 3 years Service).

**Highly Skilled :**

Staff Nurse, Security Supervisor, Senior Electrician, Senior Technician, Senior Radiographer, Senior Compounder. Accountant, Stenographer.	<b>332.12 Daily</b>	<b>307.40 daily</b>
	<b>9,964/- Monthly</b>	<b>9,222/-Monthly</b>

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-L, dated 21st July, 2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 21st July, 2020

#### 15. DOMESTIC WORKERS :

**No.Shram(A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Domestic Workers**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **1st April, 2020**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No.Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by the sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
	Rs.	Rs.
<b>Unskilled :</b>		
Helper, Aya, Cleaner, Masalchi, Watchman, Washerman.	<b>275.00 Daily</b> <b>8,250.00 Monthly</b>	<b>221.00 Daily</b> <b>6,630/- Monthly</b>
<b>Semi-Skilled :</b>		
Security Guard, Mali	<b>290.55 Daily</b> <b>8,717/-Monthly</b>	<b>231.88 Daily</b> <b>6,956/- Monthly</b>
<b>Skilled:</b>		
Cook, Driver	<b>319.17 Daily</b> <b>9,575/- Monthly</b>	<b>251.92 Daily</b> <b>7,558/- Monthly</b>

#### NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non adult for the same and similar nature of work.



2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-L, dated 21-07-2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**NOIFICATION**

*Shimla-2, the 21st July, 2020*

**16. SAFAI KARAMCHARI EMPLOYMENT :**

**No.Shram(A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Safai Karamchari Employment**”

may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **1<sup>st</sup> April, 2020**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by the sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Minimum Wages	
	Daily	Monthly
<b>Unskilled:</b>		
Sweeper/Safai Karamchari, Beldar, Cartman	<b>Rs. 275.00</b>	<b>Rs. 8,250/-</b>
<b>Semi Skilled :</b>		
Work Supervisor, Sanitary Jamadar, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	<b>Rs. 283.47</b>	<b>Rs. 8,504/-</b>
<b>Skilled :</b>		
Driver, Mason, Plumber, Storekeeper, Accounts Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	<b>Rs. 319.17</b>	<b>Rs. 9,575/-</b>
<b>Highly Skilled ;</b>		
Jr. Engineer, Sanitary Inspector, Stenographer	<b>Rs. 379.50</b>	<b>Rs. 11,385/-</b>

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-L, dated 21-07-2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 21st July, 2020*

#### 17. SECURITY SERVICES :

**No. Shram(A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Security Services**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **1st April, 2020;**

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by the sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under:—

<b>Un-Skilled :</b>	<b>Daily</b>	<b>Monthly</b>
Helper, Watchman	<b>Rs. 275.00</b>	<b>Rs. 8,250/-</b>
<b>Semi-Skilled :</b>		
Security Guard, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	<b>Rs. 283.47</b>	<b>Rs. 8,504/-</b>
<b>Skilled ;</b>		
Security Supervisor, Head Watchman, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	<b>Rs. 319.17</b>	<b>Rs. 9,575/-</b>
<b>Highly Skilled :</b>		
Security Officer, Security Manager, Stenographer, Accountant.	<b>Rs. 379.50</b>	<b>Rs. 11,385/-</b>

**NOTE:**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25% increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non-Tribal Areas.

7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Skilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-L, dated 21st July, 2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 21st July, 2020*

#### 18. TEMPLES AND RELIGIOUS PLACES/DHARAMSHALAS :

**No. Shram(A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Temples and Religious Places/Dharamshalas**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **1<sup>st</sup> April, 2020**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by the sub-section (2) of Section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Unskilled</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Peon, Masalchi, Office Boy, Beldar	<b>275.00 Daily</b> <b>8,250.00 Monthly</b>	<b>249.47 Daily</b> <b>7,484/- Monthly</b>
<b>Semi-Skilled :</b>		
Chapatiman, Sweeper, Room boy, Junior Guest Attendant, Temple Attendant, Bhog Room Attendant, Hall Attendant, Sewadar, Security Guard, Mali, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	<b>290.55 Daily</b> <b>8,717/- Monthly</b>	<b>264.12 Daily</b> <b>7,924/- Monthly</b>
<b>Skilled:</b>		
Senior Guest Attendant, Receptionist, Pujari, Pandit, Cook, Maulvi, Granthi, Padri, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	<b>319.17 Daily</b> <b>9,575/- Monthly</b>	<b>268.37 Daily</b> <b>8,801/- Monthly</b>
<b>Highly Skilled :</b>		
Supervisor, Superintendent, Ragi, Bajantri, Bhajan Singer, Stenographer, Accountant.	<b>332.12 Daily</b> <b>9,964/- Monthly</b>	<b>307.40 Daily</b> <b>9,222/- Monthly</b>

**NOTE:**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

(KAMLESH KUMAR PANT),  
Principal Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-L, dated 21st July, 2020 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla, the 21st July, 2020*

#### 19. WORKERS WORKING IN TOLL TAX BARRIERS :

**No. Shram(A)4-2/2018-L.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Workers Working in Toll Tax Barriers**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **1st April, 2020;**

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018, dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-05-2020** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2020**.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by the sub-section (2) of Section of 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **1st April, 2020** as per recommendations of the said Committee as under:—

	Minimum Wages	
	Daily	Monthly
<b>Unskilled Workers :</b>		
Peon, Office Boy, Masalchi	<b>Rs. 275.00</b>	<b>Rs. 8,250/-</b>
<b>Semi-skilled:</b>		
Helper Cook, Cash Collector, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Security Guard, Complaint Attendant.	<b>Rs. 283.47</b>	<b>Rs. 8,504/-</b>
<b>Skilled:</b>		
Electrician, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	<b>Rs. 319.17</b>	<b>Rs. 9,575/-</b>
<b>Highly-Skilled:</b>		
Supervisor, Superintendent, Stenographer, Accountant.	<b>Rs. 379.50</b>	<b>Rs. 11,385/-</b>

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.



**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-  
(KAMLESH KUMAR PANT),  
*Principal Secretary (Lab. & Emp.).*

---

**In the Court of Manjeet Sharma (H.P.A.S), Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Sh. Om Prakash s/o Sh. Nanhe Ram, r/o Navrattan Guest House, Chhota Shimla, Tehsil and District Shimla (H.P.) .. Applicant.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

*Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas Sh. Om Prakash s/o Sh. Nanhe Ram, r/o Navrattan Guest House, Chhota Shimla, Tehsil and District Shimla (H.P.) has preferred an application to the undersigned for registration of date of death of his wife namely PUSHPA (DOD 15-07-2010) at above address in the record of Municipal Corporation, Shimla.

Therefore, this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of death mentioned above, may submit his objection in writing in this court within 30 days from the date of publication of this notice in official Gazette, and no objection will be entertained after prescribed period and application will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 17 July, 2020.

Seal.

MANJEET SHARMA (HPAS),  
Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban), District Shimla (H.P.).

ब अदालत श्रीमती वीना ठाकुर, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील ननखरी,  
जिला शिमला (हि0 प्र0)

मुकद्दमा संख्या : 11/2020

तारीख दायर : 16-07-2020

श्री भूपेन्द्र कुमार पुत्र स्व0 श्री शंकर दास नेगी, निवासी गांव खमाडी, डाकघर खमाडी, तहसील ननखरी, जिला शिमला (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

दरखास्त दुरुस्ती नाम माल कागजात अराजी खाता/खतौनी नं0 35/82, कित्ता-04 कुल रकबा 01-74-92 है0 वाका चक खमाडी, तहसील ननखरी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

नोटिस बनाम आम जनता।

दरखास्त नाम दुरुस्ती कागजात माल हमारे समक्ष प्रार्थी श्री भूपेन्द्र कुमार पुत्र स्व0 श्री शंकर दास नेगी, निवासी गांव खमाडी, डाकघर खमाडी, तहसील ननखरी, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने इस आशय के साथ प्रस्तुत की है कि मुताबिक ग्राम पंचायत अभिलेख खमाडी में प्रार्थी का नाम भूपेन्द्र कुमार सही व दुरुस्त है परन्तु अराजी खाता/खतौनी नं0 35/82, कित्ता-04 कुल रकबा 01-74-92 है0 वाका चक खमाडी, तहसील ननखरी, जिला शिमला (हि0 प्र0) की मलकियत में भूपेन्द्र सिंह दर्शाया गया है। जो कि गलत है जबकि प्रार्थी का सही नाम भूपेन्द्र कुमार है, जिसकी पुष्टि के लिए प्रार्थी ने नकल परिवार, आधार कार्ड, शपथ-पत्र संलग्न दरखास्त कर रखा है। प्रार्थी अपना नाम उक्त माल कागजात में भूपेन्द्र सिंह के स्थान पर भूपेन्द्र सिंह उर्फ भूपेन्द्र कुमार दुरुस्त/दर्ज करवाना चाहता है।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि राजस्व अभिलेख में भूपेन्द्र सिंह उर्फ भूपेन्द्र कुमार दुरुस्त/दर्ज करने बारा किसी भी व्यक्ति को किसी भी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 16-08-2020 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है। अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज तारीख 16-07-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
तहसील ननखरी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्रीमती वीना ठाकुर, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील ननखरी,  
जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री भूपेन्द्र कुमार पुत्र स्व0 श्री शंकरदास नेगी, निवासी गांव खमाडी, तहसील ननखरी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकदमा.—पत्र नाम दुरुस्ती बारे।

यह दरखास्त श्री भूपेन्द्र कुमार पुत्र स्व० श्री शंकरदास नेगी, निवासी गांव खमाडी, डाकघर खमाडी, तहसील ननखरी, जिला शिमला (हि० प्र०) ने इस आशय के साथ प्रस्तुत किया है कि उसका नाम राजस्व रिकार्ड के महाल, उप-महाल खमाडी के राजस्व रिकार्ड में भूपेन्द्र सिंह दर्ज है। जो कि गलत है प्रार्थी जिसे भूपेन्द्र कुमार पुत्र स्व० श्री शंकरदास नेगी दुरुस्त करवाना चाहता है पुष्टि हेतु नकल जमाबन्दी सम्बन्धित शपथ-पत्र व आधार कार्ड, पहचान-पत्र व नकल परिवार रजिस्टर संलग्न किया गया है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को भूपेन्द्र कुमार के नाम दुरुस्ती बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 16-08-2020 को या इससे पूर्व अदालत हजा में हाजिर आकर अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर/एतराज काबिले समायत न होगा तथा नियमानुसार नाम दुरुस्ती बारा सम्बन्धित गिरदावर हल्का को राजस्व कागजात में अमलद्रमाद हेतु आदेश पारित किए जाएंगे।

आज तारीख 16-07-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
तहसील ननखरी, जिला शिमला (हि० प्र०)।

**In the Court of Sh. Ramesh Chand, Executive Magistrate, Tehsil Kumarsain,  
District Shimla (H. P.)**

Sh. Sudarshan Bali s/o Sh. Khem Chand r/o Village Bhawara, P.O. Chekul, Tehsil Kumarsain, District Shimla (H.P.)  
.. Applicant.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

*Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas, Sh. Sudarshan Bali s/o Sh. Khem Chand r/o Village Bhawara, P.O. Chekul, Tehsil Kumarsain, District Shimla (H.P.) has preferred an application to the undersigned for registration of name of his son namely Mr. Tushar Bali as well as date of birth i.e. 23-10-2006 in the Gram Panchayat Janjailly, Tehsil Kumarsain, District Shimla, H.P.

Therefore by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to name & date of birth mentioned above, may submit his/her objection in writing in this court on or before 17-08-2020 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

---

Given under my hand and seal of the court on this 15-07-2020.

Seal.

RAMESH CHAND,  
*Executive Magistrate,  
Tehsil Kumarsain, District Shimla, H.P.*